

STATUT MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO REWIDENTÓW TABORU

ROZDZIAŁ I NAZWA, TEREN DZIAŁANIA, SIEDZIBA

§1

Nazwa związku brzmi: MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY REWIDENTÓW TABORU, zwany dalej związkiem zawodowym, w skrócie MZZRT.

§ 2

Terenem działania związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 3

Siedzibą MZZ R T jest miasto Katowice

§ 4

Związek posiada osobowość prawną – może nabywać i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa , wchodzić w spółki z innymi podmiotami .

1.Osobowość prawną posiadają organizacje zakładowe i międzyzakładowe . Struktury Zarządu Krajowego nie odpowiadają za zobowiązania majątkowe organizacji zakładowych i międzyzakładowych Związku posiadających osobowość prawną .

ROZDZIAŁ II

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 5

Związek jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną .

§ 6

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, Ustawami o Związkach Zawodowych, rozwiązywania sporów zbiorowych, ustawodawstwem pracy oraz konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 7

Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców, organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych.

§ 8

Na zasadach określonych prawem Związek może przystąpić do międzynarodowych organizacji związkowych, innych Konfederacji i Federacji. Decyzję w tej sprawie podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów .

Na zasadach określonych prawem , Związek może przyjmować do swoich struktur inne organizacje związkowe , decyzje w tej sprawie podejmuje Zarząd Krajowy.

ROZDZIAŁ III

CELE I DZIAŁANIA ZWIĄZKU

§ 8a

1. Oznakami zewnętrznymi MZZRT są :
 - Sztandar MZZRT.
 - Znak MZZRT.
2. Znak MZZRT podlega ochronie prawnej .
- Odnaką honorową MZZRT jest odznaka „ Za Zasługi dla MZZRT.

§ 9

Celem związku jest obrona praw i interesów członków związku, a w szczególności :

1. Podniesienie rangi i autorytetu wszystkich grup zawodowych zrzeszonych w strukturach związku oraz utrzymanie stanowiska rewidenta taboru.
2. Ochrona praw pracowniczych w zakresie pracy zawodowej, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Obrona interesów materialnych, wynagrodzenia, interesów socjalnych i kulturalnych członków związku i ich rodzin.
4. Oddziaływanie na rzecz demokracji, praworządności i koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich.
5. Harmonizowanie interesów zakładów pracy z interesami pracowników.
6. Kształtowanie etyki zawodowej, sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych.
7. Zapewnienie pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji zawodowej nowych pracowników.
8. Tworzenie funduszy celowych i dysponowanie nimi.

§10

Związek realizuje swe cele poprzez:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec władz administracji państwowej, pracodawców, samorządu i innych organizacji.
2. Inicjowanie i współdziałanie w podejmowaniu decyzji w sprawach gospodarczych, płacowych, zatrudnienia oraz socjalnych i kulturalnych.
3. Uzgadnianie z właściwymi organami administracji resortowej i przedsiębiorstwa, wszelkich aktów prawnych określających prawa i obowiązki pracowników oraz zatrudnienia, pracy i płacy.
4. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem praw i obowiązków pracowników.
5. Zgłaszanie sprzeciwu wobec decyzji dotyczących pracowników a niezgodnych z prawem lub naruszających interes społeczny.
6. Udzielanie pomocy prawnej swoim członkom w sprawach wynikających z wykonywanej pracy.
7. Nadzorowanie i kontrolowanie sprawiedliwego podziału świadczeń z funduszu socjalnego, mieszkaniowego oraz innych funduszy pozostających w dyspozycji przedsiębiorstwa.
8. Współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin.
9. Współdziałanie w tworzeniu odpowiednich warunków do wypoczynku.
10. Nadzorowanie badań nad warunkami życia pracowników a w szczególności nad poziomem kosztów utrzymania.
11. Udzielanie świadczeń materialnych określonych w statucie lub na uchwały władz związku.
12. Rozwijanie działalności wydawniczej i prasowej oraz korzystanie z innych środków masowego przekazu.
13. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych członków związku a w uzasadnionych przypadkach, po wyczerpaniu innych sposobów proklamowania ogólnej formy protestu, do strajku włącznie, zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
14. Działalność szkoleniową.

ROZDZIAŁ IV

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§11

Związek zrzesza obywateli Rzeczypospolitej Polskiej , którzy ukończyli 18 lat.

§12

Przyjęcie do związku następuje na podstawie pisemnej deklaracji pracownika.

§13

Do stażu związkowego zalicza się okresy:

1. Odbywania służby wojskowej.
2. Korzystanie z urlopu bezpłatnego i wychowawczego,
3. Pozostawanie bez pracy nie z własnej winy.
4. Przynależność do innych związków zawodowych, jeżeli przerwa w przynależności związkowej nie trwa dłużej niż 12 miesięcy.

§14

Utrata członkostwa następuje na skutek:

1. Wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia.
2. Niepłacenia składek bez uzasadnionej przyczyny przez 3 miesiące.
3. Orzeczenia Sądu Koleżeńskiego stwierdzającego wykluczenie ze związku na skutek naruszenia praw i obowiązków statutowych .
4. Zmiany przynależności związkowej, o wykluczeniu ze związku, decyduje właściwy zarząd związku.
5. Śmierci

§15

Członek związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach związku.
2. Wybierać i być wybieranym do władz związkowych wszystkich szczebli.
3. Korzystać z pomocy organów Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych .
4. Korzystać ze świadczeń statutowych z tytułu urodzenia dziecka lub zgonu członka rodziny.
5. Otrzymać od związku pomoc finansową w uzasadnionych przypadkach losowych (zakres i formę określa Walne Zebranie , lub Zjazd Delegatów właściwego szczebla związku).
6. Być na bieżąco informowany o działaniach i decyzjach wszystkich władz i instytucji związkowych.
7. Występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli.
8. Brać udział w zebraniach, na których władze związkowe mają powziąć uchwałę dotyczącą jego osoby (uchwała może być podjęta po uprzednim zapewnieniu członkom możliwości złożenia wyjaśnień).
9. Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka związku i władz związkowych wszystkich szczebli.
10. Być odznaczanym za wybitnie aktywny udział w pracy związkowej, odznaką honorową, innymi odznaczeniami związkowymi, wyróżnieniami, dyplomami, lub w inny sposób określony przez związek.
11. Członek związku może zawiesić członkowstwo w związku z ważnych powodów .
Zawieszenie członkostwa zgłasza się na piśmie . Zawieszenie stwierdza zarząd zakładowy stosowną adnotacją .

§16

Członek związku zobowiązany jest:

1. Znać i przestrzegać postanowienia statutu oraz wykonywać uchwały i decyduje władz związkowych.
2. Aktywnie uczestniczyć w życiu związkowym a zwłaszcza w pracy zakładowej organizacji związkowej oraz przyczyniać się do umacniania i rozwoju związku.
3. Chronić i pomnażać mienie i własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.
4. Przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania a postępowaniem swoim wzbudzać szacunek dla reprezentowanego zawodu.
5. Regularnie wpłacać składki członkowskie we właściwej wysokości ustalonej przez zjazd delegatów.

§17

1. W przypadku naruszenia przez członka związku postanowień statutu, działania na niekorzyść związku lub jego członków, Sąd Koleżeński na pisemny wniosek rozpatruje sprawę.
2. Sąd Koleżeński rozpatruje sprawę i wydaje decyzję po przesłuchaniu członka, którego wniosek dotyczy. W razie jego nie zgłoszenia się bez uzasadnionej przyczyny, Sąd Koleżeński decyzję podejmuje zaocznie.
3. Członkowi, wobec którego zastosowano karę statutową przysługuje prawo odwołania się do Krajowego Sądu Koleżeńskiego w terminie 14 dni od dnia powiadomienia o nałożeniu kary. Decyzja Krajowego Sądu Koleżeńskiego jest ostateczna.
4. Karami statutowymi są :
 - a) upomnienie
 - b) nagana
 - c) zawieszenie w prawach członka na I rok
 - d) wykluczenie ze związku.

ROZDZIAŁ V

WŁADZE I STRUKTURY ORGANIZAACYJNE ZWIĄZKU

§18

1. Władze związkowe są wybierane przez członków związku w tajnych wyborach na podstawie ordynacji wyborczej uchwalonej przez Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Pełnienie tej samej funkcji we władzach nie jest ograniczone ilością kadencji.
3. Czas trwania jednej kadencji wynosi pięć lat.
4. Uchwały władz związkowych zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.
5. Pełnienie funkcji przewodniczącego nie może być łączone ze stanowiskiem kierownika zakładu lub zastępcy kierownika zakładu.
6. W uzasadnionych przypadkach członkowie władz związkowych mogą być odwoływani z zajmowanych funkcji na wniosek właściwej władzy związkowej lub macierzystej organizacji.

§ 19

Władzami związku są :

1. Krajowy Zjazd-Delegatów.
2. Zarząd Krajowy.
3. Prezydium Zarządu Krajowego.
4. Krajowa Komisja Rewizyjna.
5. Międzyzakładowy Zjazd Delegatów.
6. Zarząd Międzyzakładowy.
7. Prezydium Zarządu Międzyzakładowego.
8. Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna.
9. Walne Zebranie lub Zakładowy Zjazd Delegatów.
10. Zarząd Zakładowy Związku.
11. Zakładowa Komisja Rewizyjna.
12. Ogólne Zebranie Zakładowe.

§ 20

Zjazd Delegatów

I. Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą instancją związkową . Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Zarząd Krajowy MZZ Rewidentów Taboru. Delegatami na Krajowy Zjazd Delegatów są :

- a) Członkowie Prezydium Zarządu Krajowego MZZ Rewidentów Taboru .
- b) Przewodniczący Zarządów Zakładowych i Zarządów Międzyzakładowych MZZ Rewidentów Taboru .
- c) Delegaci, wybrani przez Zarządy Zakładowe lub Międzyzakładowe w liczbie ustalonej uchwałą Zarządu Krajowego.

II. Do kompetencji Zjazdu Delegatów należy :

1. Uchwalanie ogólnego programu działania Związku.
2. Uchwalanie zmian statutu.
3. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Krajowego, Komisji Rewizyjnej oraz udzielenie lub nie udzielenie absolutorium Zarządowi Krajowemu.
4. Rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłoszonych na zjeździe oraz odwołań członków od uchwał Zarządu Krajowego .
5. Wybór lub odwołanie Przewodniczącego i zastępców przewodniczącego w Zarządzie Krajowym oraz Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej przy Zarządzie Krajowym na podstawie ordynacji wyborczej przyjętej przez zjazd oraz uchwalenie trybu powołania Zarządu Krajowego, Komisji Rewizyjnej oraz ustalenie liczby członków tych organów .
6. Zatwierdzenie struktury związku oraz regulaminu pracy Zarządu Krajowego.
7. Uchwalenie wysokości stawek członkowskich oraz zasad gospodarki finansami i majątkiem związku.
8. Podjęcie uchwały o rozwiązaniu związku.
9. Obrady zjazdu są prawomocne jeżeli bierze w nim udział 2/3 ogólnej liczby delegatów.
10. Uchwały Zjazdu zapadają zwykłą większością głosów.

§ 21

Zarząd Krajowy

I. W skład Zarządu Krajowego wchodzi prezydium.

II. Zarząd Krajowy :

1. Kieruje pracami związku pomiędzy zjazdami w oparciu o regulamin, realizuje program statutowy oraz uchwały i postanowienia Zjazdu Delegatów.
2. Prezentuje interesy związku wobec władz państwowych, pracodawców, samorządu oraz innych organizacji krajowych i zagranicznych.
3. Podejmuje decyzje we wszystkich sprawach związanych w ramach uprawnień.
4. Zawiera i wypowiada układy zbiorowe pracy.
5. Zarządza sprawami majątkowymi i funduszami związku oraz udziela pełnomocnictwa w sprawach majątkowych.
6. Rozpatruje wnioski i postulaty oraz interwencje niższych instancji związkowych.
7. Prowadzi działalność gospodarczą, informacyjną i wydawniczą.
8. Ustala etaty, płace i inne sprawy związane z utrzymaniem krajowych struktur związku.

9. Ogłasza akcje protestacyjne i strajkowe oraz udziela wszelkiej pomocy w ich przeprowadzeniu niższym organom .
 10. Powołuje Rady Branżowe, komisje i zespoły problemowe.
 11. Zawiera i odwołuje członków zarządu krajowego w przypadku wygaśnięcia mandatu przed upływem kadencji przewodniczącego lub jego zastępców i wybiera ich z pośród siebie.
 12. Zwołuje zjazd delegatów co najmniej 1 raz w roku.
- III. W przypadku stwierdzenia działania niezgodnego ze statutem przez organizacje związkowe, po zasięgnięciu opinii Komisji Rewizyjnej przy Zarządzie Krajowym, może podjąć uchwałę o zawieszeniu działalności lub wykluczeniu ze struktur związku.
- IV. Posiedzenie Zarządu Krajowego zwołuje Prezydium w miarę potrzeb lecz nie rzadziej niż raz na kwartał.

§22

Prezydium Zarządu Krajowego

1. W skład Prezydium wchodzi: Przewodniczący, jego zastępcy, sekretarz i skarbnik.
2. Do kompetencji prezydium należy :
 - a) kierowanie pracami Zarządu Krajowego Związku
 - b) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach z wyłączeniem zastrzeżonych dla kompetencji Zjazdu i Zarządu Krajowego
 - c) reprezentowanie związku wobec władz państwowych, pracodawców i innych organizacji w zakresie kompetencji ustalonych przez Zjazd Krajowy
 - d) zwoływanie i przygotowywanie posiedzeń Zarządu Krajowego
 - e) nadzór, koordynacja prac Rad Branżowych, komisji i zespołów problemowych.

§23

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru w terenie tworzą:
 - a) międzyzakładowe organizacje związkowe
 - b) zakładowe organizacje związkowe,
2. Międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszają wszystkich członków związku z dwóch i więcej zakładów, a zakładowe organizacje związkowe zrzeszają wszystkich członków związku z jednego zakładu pracy.
3. W skład Międzyzakładowego Związku Zawodowego Rewidentów Taboru mogą wchodzić organizacje związkowe posiadające własny statut, na prawach międzyzakładowej lub zakładowej organizacji związkowej.
4. Terenowe organizacje działają w oparciu o statut MZZ Rewidentów Taboru.
5. Wybory w międzyzakładowych i zakładowych organizacjach związkowych muszą odbyć się najpóźniej na trzy miesiące przed Krajowym Zjazdem Sprawozdawczo – Wyborczym .

§ 24

Walne zebranie lub Międzyzakładowy lub Zakładowy Zjazd Delegatów.

1. Ustala kierunki działania na terenie Zakładów lub Zakładu.
2. Wybiera lub odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego, Zarząd Międzyzakładowy lub Zakładowy, Komisję Rewizyjną.
3. Rozpatruje sprawozdanie Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej oraz udziela lub nie udziela absolutorium Zarządowi Związku na wniosek Komisji Rewizyjnej.
4. Podejmuje decyzje o wykluczeniu ze związku członka na skutek naruszenia praw i obowiązków statutowych.
5. Rozpatruje wnioski, postulaty zgłoszone na zebraniu oraz odwołanie członków od uchwał Zarządu Związku.
6. Zatwierdza struktury organizacyjne związku oraz regulamin pracy zarządu.
7. Ustala zasady gospodarki finansowej i majątkowej związku.
8. Podejmuje uchwałę o rozwiązaniu organizacji międzyzakładowej lub zakładowej większością 2/3 ważnych oddanych głosów przy obecności 50% członków związku lub delegatów.

9. Obrady zebrania, konferencje są ważne jeżeli bierze w nich udział 50% członków związku lub delegatów.
10. Wybiera delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów .
11. Uchwały zapadają bezwzględną większością głosów.

§ 25

Zarząd Międzyzakładowy lub Zakładowy Związku

1. Zarząd Związku reprezentuje interesy organizacji wobec pracodawcy i organów samorządu we wszystkich sprawach pracowniczych.
2. Zarząd działa w oparciu o statut oraz uchwały wyższych instancji.
3. Czuwa nad prawidłowym stosowaniem norm i warunków pracy, przestrzeganiem przepisów bhp, oraz wynagrodzeniem swych członków.
4. Współuczestniczy w decyzjach dotyczących przyjmowania i zwalniania pracowników.
5. Dbą o właściwe ustalanie regulaminów pracy i planów pracy.
6. Troszczy się o zaspokojenie potrzeb socjalnych bytowych i kulturalnych swoich członków.
7. Opracowuje plan budżetu i dba o właściwą gospodarkę finansową.
8. Zwołuje Walne Zebranie lub Zjazd Delegatów co najmniej raz w roku.
9. W przypadku poważnych konfliktów między związkiem a pracodawcą, informuje Zarząd Krajowy, który pomaga w podjęciu protestu zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, do strajku włącznie.
10. Przewodniczący organizacji zakładowych a z organizacji międzyzakładowych po jednym przedstawicielu z każdego zakładu będącego w tej organizacji, wchodzi w skład Rad Branżowych.

§ 26

Komisja Rewizyjna

1. Komisja Rewizyjna wybierana jest każdorazowo w czasie wyborów na szczeblu krajowym, międzyzakładowym, zakładowym.
2. Zadaniem Komisji Rewizyjnej jest:
 - a) kontrola całokształtu działalności związku
 - b) kontrola realizacji uchwał i decyzji władz związku
 - c) przekładanie władzom związku informacji i sprawozdań z wyników kontroli oraz uwag z nich wynikających
 - d) kontrola gospodarki finansowej, materiałowej związku
 - e) ocena projektów preliminarzy budżetowych i finansowych związku, a także sprawozdań z realizacji budżetu.
 - f) przedstawianie wniosków w sprawie udzielenia lub odmowy udzielenia absolutorium ustępującemu zarządowi lub jego poszczególnym członkom
3. Komisja Rewizyjna ma prawo zwołania Zarządu wskazując przedmiot obrad .
4. Posiedzenie komisji rewizyjnej odbywa się w miarę potrzeb lecz nie rzadziej niż raz na kwartał .
5. Krajowa Komisja Rewizyjna podlega Krajowemu Zjazdowi Delegatów, Komisja Rewizyjna niższego szczebla zjazdowi delegatów lub walnemu zebraniu członków. Komisje składają sprawozdanie ze swej działalności.
6. Członkowie komisji rewizyjnych mają prawo uczestniczyć w posiedzeniu władz związku z głosem doradczym.
7. W skład komisji rewizyjnej nie mogą wchodzić delegaci wybrani do Zarządu i Prezydium. Zasady wyboru komisji rewizyjnej określa ordynacja wyborcza.
8. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatu Przewodniczącego komisji rewizyjnej, komisja jest upoważniona do wyboru spośród swoich członków przewodniczącego p.o.
9. Wszystkie sprawy sporne rozpatruje Sąd Koleżeński.
10. Tryb i zakres działalności Komisji Rewizyjnej określa w bardziej szczegółowy sposób regulamin.
11. Przewodniczącym Komisji Rewizyjnej nie może być przewodniczący organizacji zakładowej.

§ 27

(uchylony)

§ 28

Sąd Koleżeński

1. Sąd Koleżeński wybierany jest każdorazowo w czasie wyborów na każdym szczeblu. Wybór określa ordynacja wyborcza.
2. W przypadku naruszenia przez członka związku postanowień statutu, Sąd Koleżeński podejmuje decyzję o zastosowaniu odpowiednich i zależnych od przewinienia kar statutowych.
3. Rozpatruje wszystkie sprawy sporne na wniosek każdej ze stron.
4. Decyzję o zastosowaniu kary podejmuje w obecności członka zainteresowanego. W przypadku nie zgłoszenia się zainteresowanego bez usprawiedliwienia, decyzję podejmuje zaocznie.
5. Członkowi wobec którego zastosowano karę statutową przysługuje prawo odwołania do wyższej instancji związkowej.
6. Karami statutowymi są :
 - a) upomnienie
 - b) nagana
 - c) zawieszenie w prawach członka do jednego roku
 - d) wykluczenia ze związku

§ 29

Majątek Związku

Majątek związku stanowią:

1. Wpływy ze składek członkowskich
2. Darowizny, spadek, dotacje i zapisy
3. Dochody z działalności gospodarczej i innej działalności statutowej
4. Majątek związku stanowią również nieruchomości ruchomości, udziały prawne, środki finansowe i papiery wartościowe
5. Przyjęcie darowizn, spadku, dotacji lub zapisu nie mogą być sprzeczne z interesem związku.
6. Za właściwe zarządzanie majątkiem związku ponoszą odpowiedzialność osoby wchodzące w skład zarządu związku.

§ 30

1. Zasady gospodarowania majątkiem i finansami związku oraz zaciąganie zobowiązań majątkowych określa Zarząd Krajowy MZZRT .
2. Związek reprezentuje przy czynnościach prawnych : przewodniczący i jego zastępcy , sekretarz , skarbnik osobiście lub pełnomocnicy przez nich ustanowieni. Ustanowienie pełnomocnictwa następuje przez złożenie oświadczenie woli w stosownej formie prawnej .
3. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych wymagane jest łączne działanie co najmniej dwóch upoważnionych osób .

§ 31

1. Działalność Związku realizuje się zgodnie z budżetem uchwalonym na okres roku.
2. Sprawozdanie z wykonania budżetu przez Zarząd Krajowy zatwierdza Krajowy Zjazd Delegatów.

§ 32

1. Składka członkowska wynosząca % od uposażenia zasadniczego, uchwała Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Składka członkowska wynosząca % od zakładowej organizacji związkowej płacona na Zarząd Krajowy, uchwała Krajowy Zjazd Delegatów.

§ 33

Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą Zjazdu Delegatów podjęte większością 2/3 głosów przy obecności 50% osób uprawnionych do głosowania.

§ 34

1. Rozwiązanie związku może nastąpić uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów, podjętą większością 2/3 głosów przy obecności 50% uprawnionych do głosowania.
2. Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Z przeprowadzonych czynności Komisja Likwidacyjna składa sprawozdanie we właściwym sądzie.
4. Cały majątek Związku zostaje przekazany zgodnie z decyzją podjętą przez ostatni Krajowy Zjazd Delegatów, który podjął uchwałę o rozwiązaniu Związku.

§ 35

Wykładnie przepisów i interpretacje przepisów statutu dokonuje Krajowy Zjazd Delegatów Międzyzakładowego Związku Zawodowego Rewidentów Taboru. W sprawach nie objętych postanowieniami statutu lub spornych, rozstrzygnięcia podejmuje Sąd Koleżeński.

§ 36

Przepisy niniejszego statutu wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia w sądzie, z mocą obowiązującą od daty ich uchwalenia.